

	ПОЛИТИКА КСО (корпоративной социальной ответственности)	Шифр:	2023-П-КСО-ОР-1
		Версия:	1
		Стр.:	1/4

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор
 ТОО «Asia Trans KZ»
 Воропаева О.Ю.



«25» июля 2023 г.

ПОЛИТИКА

корпоративной социальной ответственности

- Вклад в общество: Мы стремимся активно участвовать в улучшении общественной жизни и благосостояния на местах, где мы работаем, путем поддержки социальных и культурных инициатив, способствующих развитию образования, здравоохранения, окружающей среды и общества.
- Соблюдение прав человека: Мы придерживаемся принципов соблюдения важнейших прав человека, включая права на достойные условия труда и время для отдыха. Мы соблюдаем законодательные запрещения в отношении труда несовершеннолетних. Компания гарантирует отсутствие принудительного, подневольного или недобровольного труда заключенных.
- Отсутствие дискриминации: Компания обязуется публично избегать дискриминации на основе расы, пола, религии, этнической принадлежности и социального статуса. Компания разрабатывает и внедряет меры, направленные на недопущение дискриминации на этапе найма. Работники компании проходят специальные программы повышения осведомленности и обучения по вопросам недопущения дискриминации.
- Рабочие места для инвалидов: Компания ставит перед собой цель превышать законодательные требования по интеграции инвалидов на рабочем месте, создавая условия для их успешного трудоустройства.
- Гендерное равенство: Компания разрабатывает конкретные меры для содействия гендерному равенству, включая программы улучшения положения женщин и равную оплату труда. Сотрудники имеют возможность сообщать о предполагаемых нарушениях на рабочем месте без опаски преследования.
- Этика в бизнесе: Мы настойчиво придерживаемся принципов честного бизнеса и бизнес-этики. Все наши сотрудники и деловые партнеры обязуются соблюдать антикоррупционные принципы, противодействовать конфликту интересов, предотвращать мошенничество и отмывание денег, а также соблюдать антиконкурентные практики. Мы придерживаемся высоких стандартов

	ПОЛИТИКА КСО (корпоративной социальной ответственности)	Шифр:	2023-П-КСО-ОР-1
		Версия:	1
		Стр.:	2/4

прозрачности, объективности и ответственности во всех наших деловых отношениях.

- **Забота о сотрудниках:** Мы создаем безопасное и стимулирующее рабочее окружение, поддерживаем равные возможности для всех сотрудников, и развиваем их профессиональные навыки и потенциал для общего успеха. Компания гарантирует проведение четкого, официального и прозрачного процесса найма, который включает в себя уведомление всех кандидатов о результатах найма и обеспечение равных возможностей для всех претендентов. Компания ставит приоритет на внутренний найм, позволяя сотрудникам развивать свою карьеру внутри организации и занимать новые должности на основе заслуг и квалификации.
- **Карьерное развитие сотрудников:** Регулярная оценка эффективности сотрудников проводится не реже одного раза в год. На основе результатов оценки разрабатываются индивидуальные планы развития и карьеры, направленные на повышение профессиональных навыков и компетенций. С целью поддержки карьерного роста, компания обеспечивает возможности для обучения и повышения квалификации сотрудников, предоставляя доступ к образовательным программам и тренингам. Компания принимает официальные меры для предотвращения или сокращения увольнений, включая предоставление финансовой компенсации или услуг по трудоустройству для сотрудников, находящихся в процессе увольнения.
- **Поддержка местных сообществ:** Мы поддерживаем местные сообщества, в которых мы работаем, путем создания рабочих мест, инвестиций в местные проекты и помощи в развитии социальной инфраструктуры.
- **Защита прав потребителей:** Мы гарантируем качество наших продуктов и услуг, обеспечивая безопасность потребителей и соблюдение их прав в соответствии с законодательством и стандартами.
- **Устойчивое развитие:** Мы поддерживаем устойчивые решения, направленные на улучшение нашей деятельности и способствующие общественному прогрессу.
- **Сотрудничество с партнерами:** Мы развиваем партнерские отношения с организациями и компаниями, разделяющими наши ценности и стремления, для совместной реализации проектов, способствующих социальной ответственности.
- **Отчетность и измерение результатов:** Мы предоставляем прозрачные отчеты о наших социальных инициативах, а также систематически оцениваем и измеряем результаты нашей корпоративной социальной ответственности.
- **Ответственным за выполнение Политики является:** ответственное лицо за направление ОР.
- **Обзор и обновление:** Политика регулярно подвергается обзору и обновлению по необходимости с учетом изменений в законодательстве и потребностей компании.

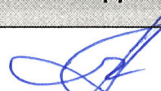
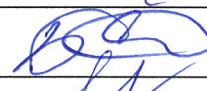
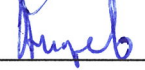
	ПОЛИТИКА КСО (корпоративной социальной ответственности)	Шифр:	2023-П-КСО-ОР-1
		Версия:	1
		Стр.:	3/4

Руководство ТОО «Asia Trans KZ» принимает на себя обязательства и несет ответственность за осуществление Политики корпоративной социальной ответственности через определение контрольных целевых показателей, изложенных в Приложении №1, а также планирование и финансирование необходимых мероприятий для их достижения; гарантирует соблюдение установленных принципов и активное вовлечение сотрудников, клиентов и подрядчиков в непрерывный процесс совершенствования корпоративной социальной ответственности.

ИЗМЕНЕНИЯ

№ п/п	Версия	Статус документа	Разработчик документа		Дата разработки
			Должность	Ф.И.О.	
1	1	Действующий. Пересмотр запланирован на декабрь 2023	Логист	Долидчик А.И.	25.07.2023

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1	Директор	Воропаева Олеся Юрьевна		25.07.23
2	Зам.директора	Хен Андрей Владимирович		25.07.23
3	Логист	Боденов Сергей Юрьевич		25.07.23
4	Логист	Воропаев Александр Юрьевич		25.07.23
5	Логист	Кравцов Денис Вячеславович		25.07.23
6	Логист	Работягова Марина Александровна		25.07.23
7	Логист	Анцев Сергей Сергеевич		25.07.23

	ПОЛИТИКА КСО (корпоративной социальной ответственности)	Шифр:	2023-П-КСО-ОР-1
		Версия:	1
		Стр.:	4/4

ПРИЛОЖЕНИЕ №1 к Политике КСО

Контрольные целевые показатели (КЦП) к Политике КСО, определенные к выполнению до «31» декабря 2023 г.:

№ п/п	Описание КЦП	Значение
1	Довести число общественно значимых проектов и инициатив, в которых участвует компания до:	2
2	Разместить на сайте основные принципы Политики КСО, до:	16.10.2023
3	Обеспечить число сотрудников, осведомленных с активностью компании в сфере КСО, не менее:	100%
4	Обеспечить включенность женщин в управлении компанией, не менее:	50%
5	Поднять количество человеко-часов волонтерской работы, предоставленной сотрудниками компании за год до:	20