

25/07/2023

**ПОЛИТИКА
корпоративной социальной ответственности**

- **Вклад в общество:** Мы стремимся активно участвовать в улучшении общественной жизни и благосостояния на местах, где мы работаем, путем поддержки социальных и культурных инициатив, способствующих развитию образования, здравоохранения, окружающей среды и общества.
- **Соблюдение прав человека:** Мы придерживаемся принципов соблюдения важнейших прав человека, включая права на достойные условия труда и время для отдыха. Мы соблюдаем законодательные запрещения в отношении труда несовершеннолетних. Компания гарантирует отсутствие принудительного, подневольного или недобровольного труда заключенных.
- **Отсутствие дискриминации:** Компания обязуется публично избегать дискриминации на основе расы, пола, религии, этнической принадлежности и социального статуса. Компания разрабатывает и внедряет меры, направленные на недопущение дискриминации на этапе найма. Работники компании проходят специальные программы повышения осведомленности и обучения по вопросам недопущения дискриминации.
- **Рабочие места для инвалидов:** Компания ставит перед собой цель превышать законодательные требования по интеграции инвалидов на рабочем месте, создавая условия для их успешного трудоустройства.
- **Гендерное равенство:** Компания разрабатывает конкретные меры для содействия гендерному равенству, включая программы улучшения положения женщин и равную оплату труда. Сотрудники имеют возможность сообщать о предполагаемых нарушениях на рабочем месте без опаски преследования.



ASIA TRANS • KZ

- **Этика в бизнесе:** Мы настойчиво придерживаемся принципов честного бизнеса и бизнес-этики. Все наши сотрудники и деловые партнеры обязуются соблюдать антикоррупционные принципы, противодействовать конфликту интересов, предотвращать мошенничество и отмывание денег, а также соблюдать антиконкурентные практики. Мы придерживаемся высоких стандартов прозрачности, объективности и ответственности во всех наших деловых отношениях.
- **Забота о сотрудниках:** Мы создаем безопасное и стимулирующее рабочее окружение, поддерживаем равные возможности для всех сотрудников, и развиваем их профессиональные навыки и потенциал для общего успеха. Компания гарантирует проведение четкого, официального и прозрачного процесса найма, который включает в себя уведомление всех кандидатов о результатах найма и обеспечение равных возможностей для всех претендентов. Компания ставит приоритет на внутренний найм, позволяя сотрудникам развивать свою карьеру внутри организации и занимать новые должности на основе заслуг и квалификации.
- **Карьерное развитие сотрудников:** Регулярная оценка эффективности сотрудников проводится не реже одного раза в год. На основе результатов оценки разрабатываются индивидуальные планы развития и карьеры, направленные на повышение профессиональных навыков и компетенций. С целью поддержки карьерного роста, компания обеспечивает возможности для обучения и повышения квалификации сотрудников, предоставляя доступ к образовательным программам и тренингам. Компания принимает официальные меры для предотвращения или сокращения увольнений, включая предоставление финансовой компенсации или услуг по трудоустройству для сотрудников, находящихся в процессе увольнения.